



戦略人事を実現する タレントマネジメントシステム

社員名簿・人材データベース

人事評価

組織図

組織分析

アンケートサーベイ



A laptop and a smartphone are shown displaying the HR Brain software interface. The laptop screen shows a dashboard with a company logo, navigation menu, and a bar chart titled 'S~D評価' (Evaluation S~D) showing distribution across score ranges (~10 to ~80). The smartphone screen shows a list of employees with their names, department, and evaluation details. Both devices are set against a dark background.

導入企業実績



TORIDOLL→



上智大学
SOPHIA UNIVERSITY

イオンディライトセキュリティ株式会社



Samantha Thavasa
Japan Limited



TBS アクト



KURODA



KBI

HRBrainはあらゆる人材データを一元管理することで
タレントマネジメントを実現させるクラウドサービスです。



HRBrainが実現すること

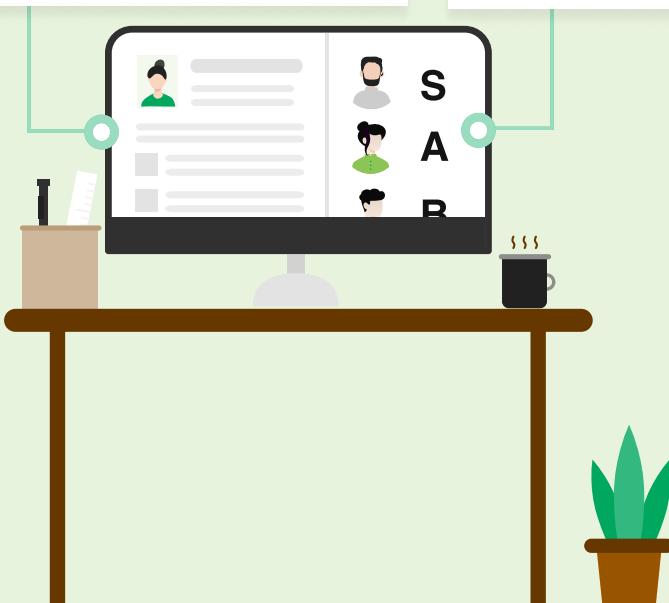
HRBrainは人事担当者の方々が抱えている業務を効率化し、人事課題解決を支援します。

人材データの一元管理

必要な項目を作成し、従業員情報をクラウド上で一元管理。

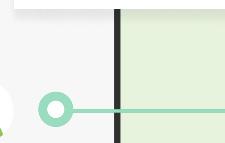
人事評価の効率化

進捗・催促・評価・集計までの一連の評価業務を簡単にクラウド化。



組織と個人の可視化

データを入れて、組織と個人の構造をシンプルに見える化。



人材データの活用

データ分析による課題の発見と施策の実行。

組織と個人のデータ収集

採用・配置・評価・分析など必要なデータをサクッと収集。

HRBrainの強み



Copyright © HRBrain, Inc. All Rights Reserved.

HRBrainの強み



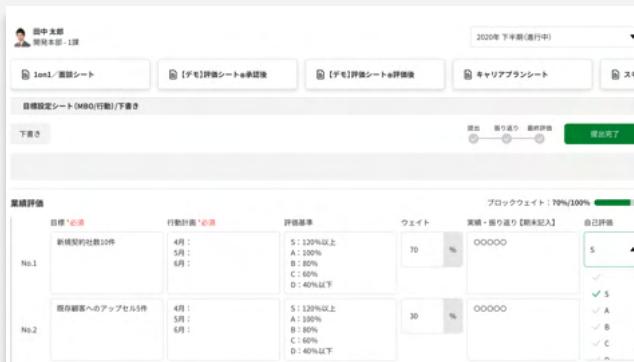
1 使いやすさ

- 直感的に操作できるデザイン
- カスタマイズできる柔軟性
- こだわった操作性

2 サポート体制

- 安心な初期設定サポート
- 運用ノウハウも継続サポート
- 専任チーム

1 使いやすさ



This screenshot shows a mobile application interface for performance evaluations. At the top, there's a navigation bar with icons for '目標シート' (Goal Sheet), '評価シート' (Evaluation Sheet), '評価シート評価' (Evaluation Evaluation), 'キャリアプランシート' (Career Plan Sheet), and 'スキル' (Skills). Below the navigation bar, there's a section titled '2020年 下半期(進行中)' (2020 Q3 (In Progress)). Underneath, there's a '目標設定シート(MBO)行動/下書き' (Goal Setting Sheet (MBO) Action/Outline) section with two items: '新規契約社員10件' (New Contract Employees 10) and '既存顧客へのアップセル5件' (Existing Customer Upsell 5). Each item has a table with columns for '目標' (Target), '行動計画' (Action Plan), '評価基準' (Evaluation Criteria), 'ウェイト' (Weight), '実績・振り返り【期末記入】' (Achievement/Reflection [End-of-Year Input]), and '自己評価' (Self-evaluation). A progress bar indicates 'ブロックウェイト: 70%/100%'.

**シンプルなデザインで
すべての従業員が使いやすい**

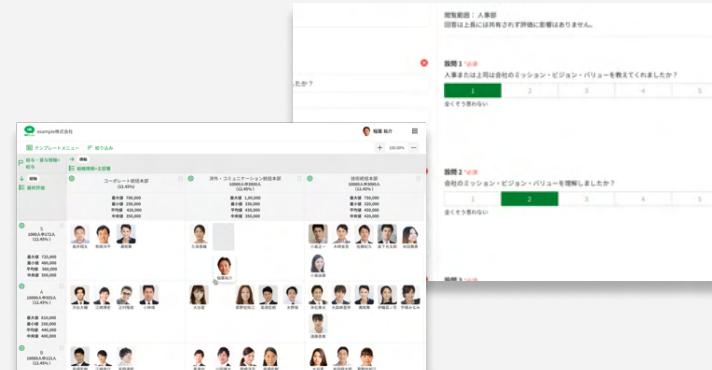
- 直感的に入力ができるシンプルな画面
- 細かな権限設定で不要なボタンを非表示
- スマートフォン・タブレットも最適化



This screenshot shows a highly customizable employee database interface. It features a 'プロファイル' (Profile) section with fields for '氏' (Name), '名' (Name), '氏(カナ)' (Name Kana), '名(カナ)' (Name Kana), '氏(ローマ字)' (Name Romanized), and '性別' (Gender). There's also a 'アカウント' (Account) section with 'メールアドレス' (Email Address) and '性別' (Gender). On the right side, there's a sidebar titled '小項目' (Sub-item) with various options like '文章' (Text), '123 数値' (123 Numerical), '計算式' (Calculation Formula), 'ファイル添付' (File Attachment), '画像' (Image), '日付' (Date), '期間' (Period), 'URL', and '中項目' (Sub-item). A modal window titled 'カスタムブルドーザー項目編集' (Custom Bulldozer Item Edit) is open, showing a list of items with checkboxes and a '削除' (Delete) button.

**柔軟にカスタマイズできる
人材データベース**

- 自由度の高いDB構築を実現
- 運用中のデータ移行や登録修正にも対応



This screenshot shows a reporting interface. It includes a '調査結果' (Survey Results) section with a question about '人事評議会には何をされず評議に影響はありません' (Has the personnel evaluation meeting had no impact on the discussion?). Below it, there's a '調査2' (Survey 2) section with a question about '会社のミッション・ビジョン・バリューを理解しましたか?' (Do you understand the company's mission, vision, and values?). A progress bar at the bottom indicates '全くそうはない' (Not at all) at 1 and '全くそうはない' (Completely) at 5. To the left, there's a 'スマートフォン版' (Smartphone Version) section showing a grid of employee profiles with names and photos.

**説明書なしで
直感的な操作・設定が可能**

- 複数フォーマットから簡単シート作成
- 操作しながら完成画面を確認できる
- ユーザーフレンドリーなレイアウト

こんなことを
実現!

スマホ利用率向上

シート入力文字数の向上

人事の負担軽減

従業員の満足度向上

シート滞留率改善



HRBrainは収集がしづらい人事データも カンタンに収集できる使いやすいシステム

収集しづらい

収集しやすい



HRBrainで収集可能

level.3

主観データ

新たに収集が必要な情報

コンディション・個人プロフィール・職場満足度調査
キャリアイメージ・異動希望 など



HRBrainで収集可能

level.2

能力データ

他部門や本人が保有している情報

スキル・資格・異動履歴・採用経路・面接時評価・研修受講履歴 など

人事基幹システム
労務システム など

level.1

基本データ

人事部で管理できている情報

年齢・性別・住所・家族・入社日・評価結果・部署・役職・等級・勤怠・給与 など

2 サポート体制

初期設定支援プログラム

運用サポート

自走支援プログラム

初期設定専任チームによるサポート



ロードマップの作成

- ・運用開始までのマイルストーン設定
- ・データ連携のスケジュール立案

活用を前提としたセッティングサポート

人材データベース構築

- ・活用方法のヒアリング、提案
- ・データベース設定サポート

評価シートカスタマイズ

- ・評価シートの作成提案、評価運用アドバイス
- ・面談（1on1）シートの作成提案

運用サポートチームによる活用推進

各種機能提案

- ・人事評価制度の運用提案
- ・各種機能の活用推進サポート
- ・アップデートによる新機能案内
- ・人材DBの活用提案

6期連続 顧客満足度No.1の充実したサポート体制[※]

正解のないタレントマネジメントを成功へ

初めてのシステム導入はもちろん、他社システムからのお乗り換えも安心
初期設定、運用サポート、活用推進の提供までを充実したサポート体制でご提供いたします



カスタマーサクセス (初期設定支援)

主な担当分野

- ・ロードマップの作成
- ・人材DB設定のサポート
- ・評価シート作成提案

カスタマーサクセス (運用サポート支援)

主な担当分野

- ・システムの活用支援
- ・他社運用事例の提供
- ・運用面での個別相談



テクニカルサポート

主な担当分野

- ・システムの操作説明
- ・チャット・電話対応



人事コンサルタント

主な担当分野

- ・人事評価制度設計
- ・評価者研修
- ・タレントマネジメント運用設計

充実のサポート体制

カスタマーサクセス



初期設定・運用・活用までサポート
個別相談会

テクニカルサポート



チャット・電話での対応
初回対応までの時間目安：5分以内
実績：1分4秒

人事コンサルタント



タレントマネジメント運用設計
人事評価制度設計・評価者研修など

WEBセミナー



活用事例の共有



オウンドメディアによる発信



使い方動画



ヘルプページ



6期連続 顧客満足度 No.1

※ITreview Grid Award2021 Spring
「人事評価・OKR部門」「タレントマネジメント部門」

事例紹介



Copyright © HRBrain, Inc. All Rights Reserved.

こんなお悩みありませんか？

経営層



- 優秀人材の把握
- 優秀人材の採用
- 次世代リーダー、管理職候補の育成
- 後継者、幹部候補育成
- 最適配置
- 人材定着、離職防止

人事担当者



- 人事業務の効率化
- 経営陣、現場への即時の対応
- リモートワークを支える基盤作り
- 従業員の誰もが使いやすいシステムを提供
- スムーズなシステムの切替

現場マネジメント層



- メンバーのスキル・個性把握
- 業務の効率化
- キャリア育成
- メンバーのモチベーション管理
- メンバーの評価に対してフィードバック
- 働きやすい環境作り

従業員



- 成果・評価に繋がるスキルアップ
- モチベーションの維持
- 上司や同僚との円滑なコミュニケーション
- 自分の考えや意見を伝える機会を持てる

これらの問題を HRBrainを活用することによって解決できます



具体的な事例紹介

次世代リーダーの育成



1on1ミーティングでの運用



適材適所の実現



人材データの一元化



具体的な事例紹介

次世代リーダーの育成

教育機関でのスタッフディベロップメントの実現



学校法人 駒澤大学

事業内容：駒澤大学の他、高等学校2校を運営する学校法人

課題・背景

- ・スタッフディベロップメントの実現
- ・マネージャー層が若手の積極性を受容できるように育成していくことを重視

打ち手

- ・人事評価制度の刷新、年3回の1on1実施
- ・研修特化型社内報を作成し、全社員に直接手渡し

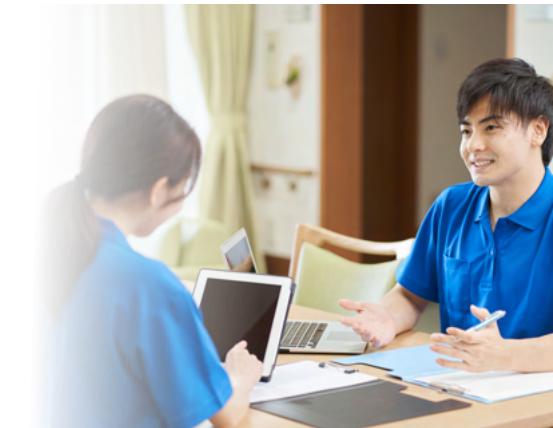
DXの役割

- ・積極的な取組みに割く時間を増やす手段
- ・人事評価のワークフロー・集計を効率化、データベース活用で意思決定スピード向上

具体的な事例紹介

1on1ミーティングでの運用

“結果にコミットする”RIZAPグループの人事評価の秘訣
活躍人材の離職を防止する目標設定と1on1



RIZAPグループ株式会社

事業内容：ボディメイク事業を中心に、幅広く事業を展開

課題・背景

- ・全社目標が浸透せず、各部署で目標が連動しない
- ・1on1の実施目的・意義が現場に浸透しない

DX推進のポイント

- ・全社・部署・個人の目標を連動させ、目標シートを常に見える化
- ・管理職の評価項目に1on1実施率を追加

今後の展望

- ・いつでも経営陣に共有でき、社員からの提出率も向上
- ・1on1実施率が向上し、管理職と社員の信頼関係構築

具体的な事例紹介

適材適所の実現

金融業の改革を目指し、DX推進が加速
デジタル人材の育成に必要なデータ一元管理とは



アイフル株式会社

事業内容：消費者金融事業及び事業者金融事業などを展開

課題・背景

- 成長戦略にDX推進が組み込まれ、プロジェクトが全社横断で始動
- 人材データが分散しており、異動や配置に人材データを活用できていない

打ち手

- 個性の発掘・可視化と適材適所を実現する仕組みづくり
- アンケートを活用して社員の趣味や特技等のデータを収集（デジタル人材の発掘）

今後の展望

- 20代の役職登用を積極的に推進
- 抜擢後のミスマッチ防止のために役職者の分析（幹部候補者をマーキング）

具体的な事例紹介

人材データの一元化

社長直下の組織にて事業部横断でDXを推進 DX推進を成功させるために必要な考え方と行動とは



株式会社ポピinzホールディングス

事業内容：全国320カ所を超える保育所・学童施設の運営を中心に、幅広く事業を展開

課題・背景

- ・経営直下のプロジェクトとして、事業部横断でDXを推進
- ・人材データベースと顧客データベースの構築で価値創出の基盤づくり

DX推進のポイント

- ・システム活用を業務フローの中にシームレスに組み込む
- ・トップの目線を持ち、経営にとってどんな意義があるかを伝える

システム費用対効果

- ・理想像からのギャップで工数削減による効果算出
- ・各事業責任者とどんなことを実現できるかをすり合わせ

HRBrainの活用例



Copyright © HRBrain, Inc. All Rights Reserved.

人事課題別活用例



採用

- 採用コストの最適化
- 活躍人材のペルソナ明確化
- 必要人員リソースの見える化



育成

- 次世代リーダー人材の育成
- 後継者、幹部育成計画
- ポテンシャル人材の育成



配置

- 経験やカンに頼らない人事異動
- 新規事業での人材抜擢
- 上司と部下での相性マッチ



離職防止

- 適切な人事評価フィードバック
- 組織ごとの従業員満足度可視化
- 若手人材の早期離職

活用例 / 育成

ポテンシャル人材の育成

課題

個人ごとのスキルレベルを把握できていない。



スキルチェックシートで個人ごとのスキルを見える化。研修の受講履歴も。

運用ステップ

1



This screenshot shows the '人事評価' (Personnel Evaluation) section of the system. It displays a table with columns for employee names and various evaluation items. Each item has a checkbox for self-assessment and a dropdown menu for supervisor evaluation. A progress bar at the bottom right indicates the completion status of the evaluations.

データ収集

- ・スキルチェックシートで簡単データ収集
- ・自己評価から上司評価まで自動集計

社員名簿

2

社員名簿	スキルレベル	論理性	協調力	説得力	記憶力	提案力
田中 智也	レベル1	3	3	3	3	3
吉田 真理	レベル3	2	2	2	2	2
佐藤 雄介	レベル4	2	2	2	2	2
山本 恵美	レベル2	1	1	1	1	1
高橋 大輔	レベル2	3	3	3	3	3
鈴木 勤	レベル1	1	1	1	1	1
鈴木 順子	レベル1	3	3	3	3	3

一元管理

- ・個人のスキルをDBで一元管理
- ・育成進捗も部署、組織ごとに検索可能

社員名簿

3



This screenshot shows a detailed view of an employee's profile in the '社員名簿' (Employee Registry) module. It includes sections for basic information, training history, and reports. The training history table lists various training sessions with details like date, title, and completion status.

履歴管理

- ・研修受講後状況を管理
- ・育成進捗と組み合わせて、適切な研修コンテンツを案内

活用例 / 採用

採用コストの最適配分

課題

データや実績に基づいた採用経路の選定ができない。



入社後に活躍をする人材の採用経路を可視化。

運用ステップ

1



評価管理 評価割合設定 メンバー一覧 企業情報 運用管理 メール送信

目標シートのスコア

S-D評価

評価結果

シート別評価一覧

全社上半期-MBOシート

評価運用

- 個人ごとの評価データを自動集計
- 評価シートをクラウドで再現

社員名簿

2

名前	スキルレベル	論理性	相談力	説得力	記憶力	提案力
田中 明	レベル1	3	3	3	3	3
李 喜	レベル3	2	2	2	2	2
井澤 琴子	レベル4	2	2	2	2	2
山本 智	レベル2	1	1	1	1	1
木村 太	レベル3	3	3	3	3	3
佐藤 大輔	レベル1	1	1	1	1	1
鈴木 真理	レベル1	3	3	3	3	3

データ収集

- 採用経路ごとのメンバー一覧表示
- 項目表示順も自由にカスタマイズ可能

組織分析

3



採用経路

採用経路A

採用経路B

採用経路C

評価

S A

経路分析

- 採用経路 × 評価結果
- あらゆる項目から分析が可能
- 実績や人事データから最適解を導く

活用例 / 配置

新規事業での人材抜擢

課題

感覚的な評価や評判で人材配置を決めている。



評価実績・過去評価・保有資格・異動履歴をベースに抜擢。

運用ステップ
1



データ収集

- 現場で管理されたデータを集約
- シンプルなデザインで簡単入力
- ファイル形式もアップロード可能

2



一覧表示

- 表示したい項目をカスタマイズ編集
- 様々な視点から社員情報を可視化

3



詳細検索

- 複数条件軸で絞り込みが可能
- 自社ロジック設定でフラグ管理
- 人や役職に応じた権限設定も対応

活用例 / 離職防止 若手社員の早期離職

課題

リモートワーク環境下でのコミュニケーション不足。



1on1の運用課題を特定。運用状況や実施満足度を可視化。

運用ステップ

1



データ収集

- ・フォーマットからカンタン作成
- ・グラフ集計までを自動化
- ・個人、組織単位からデータを抽出可能



1on1運用

- ・1on1フォーマットでシート作成
- ・面談進捗、実施状況管理
- ・ログ管理運用、柔軟な閲覧設定が可能

2



浸透度チェック

- ・1on1実施率、実施満足度×部署
- ・部署ごとの若手社員の満足度可視化
- ・運用課題のある組織を簡単特定

3

国内初

特許出願済

EX Intelligence

従業員エクスペリエンスをデザインし、
ひとりひとりが活躍できる組織へ。
人材データで改革を。

[詳細はこちら](#)
顧客満足度*
No.1



組織診断サーベイ

NEW EX Intelligence

タレントマネジメント

データベース

組織図

人事評価

アンケート

組織分析

Dashboards > ダッシュボード > 目標・評価の一覧 > 離職メール送信

目標シートのスコア

S-D評価

シート別

シート別目標・評価一覧

シート評価結果一括ダウンロード

名前	異動	名前	表示列編集:未設定	ダウンロード			
稲葉祐介	コーポレート統括本部>経営本部	2004年4月1日	法人営業	G7	シート評価済み	全社上半期・MBOシート	ブロック名
星達也	コーポレート統括本部>人事本部	2004年9月1日	営業アシスタント	G6	シート評価済み	全社上半期・MBOシート	ブロック名

EX Score: 78%

EX-SAP Employee Experience

Intelligence

Intelligence Graph

EX Score +7.7p

EX Score -1.4p

example株式会社

メンバー一覧

CSVダウンロード

3000件中の1-20件表示 表示件数 20 ▼ 件 1/150 ▼ ページ ← →

氏名	主部署	主役種	入社日	採用区分	雇用形態	グレード・等級	役職・職位
稲葉祐介	コーポレート統括本部>経営本部	法人営業	2004年4月1日	新卒採用	正社員	G7	取締役
星達也	コーポレート統括本部>人事本部	営業アシスタント	2004年9月1日	第二新卒採用	正社員	G6	執行役員

ビジネスチーム

上級: 斎藤洋平
所属 / 配下メンバー: 3000人

デジタルマーケティングチーム

上級: 正村洋子
所属 / 配下メンバー: 3000人

法人営業チーム

上級: 水野陽
所属 / 配下メンバー: 3000人

組織構造

メンバ: 3000人 所属メンバー: 3000人

名前	役職	所属	年齢
井川太	正村洋子	水野陽	30歳
江崎西	氏家健吾	木岡香子	28歳
星達也	小林あさ	宮田優美	26歳
高橋宏樹	清水けいこ	北原アリ	24歳
星也	高橋智大	星也	22歳
島村さとみ	田中正一	村田やよい	20歳
有馬武雄	島村さとみ	有馬武雄	18歳

テンプレートメニュー 組織構造

組織構造

最終評価

組織構造>主部署

コープレート統括本部 (12.49%)

最大額 700,000
最小額 250,000
平均額 420,000
中央額 350,000

S 1000人中172人 (12.49%)

最大額 725,000
最小額 480,000
平均額 560,000
中央額 500,000

A 10000人中563人 (12.49%)

最大額 1,000,000
最小額 250,000
平均額 440,000
中央額 400,000

B 10000人中1211人 (12.49%)

最大額 1,000,000
最小額 400,000
平均額 600,000
中央額 500,000

久保香織
島井翔太
斎藤洋平
星達也
大谷実
川田謙太
高橋宏樹
江崎西
正村洋子
小林あさ
宮田優美
北原アリ
星也
高橋智大
田中正一
村田やよい
島村さとみ
有馬武雄

入社後オンボーディングアンケート

回答期間: 2020年11月30日
所要時間: 10分程度
作者: 山田 太郎

アンケートの目的

入社後のオンボーディング状況や入社者の業務面などの満足度を測り、人事から改善できる施策への対象者: 入社1年未満のみなさま
回答は上長には共有されず評価に影響はありません。

認証結果を読み込み

設問1 *必須回答

あなたの所属部署はどちらですか？

社員 管理 役員 技術 営業 人事

組織診断サーベイ × タレントマネジメント

従業員エクスペリエンスクラウド 「EX Intelligence」の特徴

1

人事主導型から 現場主導へ



具体的かつ直感的に分かりやすい設問設計のため、現場主導で課題抽出から施策実行までが完結。

設問のカスタマイズも可能なため、自社にあった従業員エクスペリエンスサイクルを構築できます。

2

高度な分析を シンプルに実現



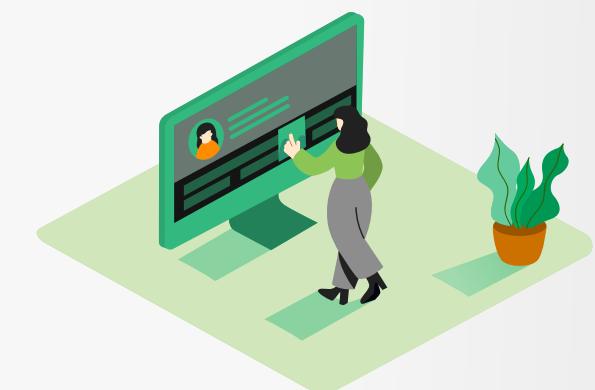
あらゆる分析軸をもとに、課題の優先順位を自動化。最も改善すべき課題の特定をサポートします。

例) 部署・年次・評価データ etc

組織の課題だけでなく個人の課題まで把握。
離職予兆の分析も可能です。

3

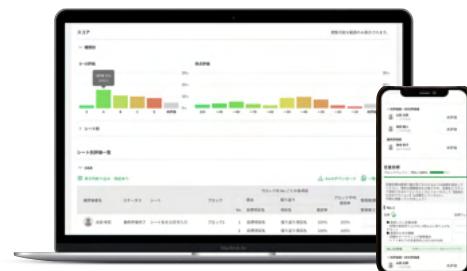
客観データに基づく 適切な施策実行



組織診断サーベイによる主観データだけではなく、タレントマネジメントシステム上の客観データと連携することで、人材育成・人事配置などの施策を効果的に実行することが可能になります。

お役立ち情報のご案内

無料トライアルを
ご希望の方



1週間の無料トライアルで
全機能をお試しいただけます。

[無料トライアル申し込み](#)

タレントマネジメントに
興味をお持ちの方



タレントマネジメントの概要について
理解を深めていただけるイベントレポートを
ご用意しています。

[ebookダウンロード](#)

人事評価の効率化に
興味をお持ちの方



HRBrainをご購入いただくことで、
削減可能な業務時間やコストを
シミュレーションいただけます。

[費用対効果のシミュレーション](#)

株式会社 HRBrainについて



Copyright © HRBrain, Inc. All Rights Reserved.



基本情報

社名 / 株式会社HRBrain

創業 / 2016年3月

本社 / 〒150-0031

東京都渋谷区桜丘町9-8 KN渋谷3ビル 4F

代表取締役 / 堀浩輝

株主構成 / Eight Roads Ventures Japan、
サイバーエージェント、本田圭佑 (KSK Angel Fund)、
第一生命保険、SMBCベンチャーキャピタル、みずほキャピタル、
SCSK、BEENEXT、JA三井リース、三谷産業

受賞歴





Copyright © HRBrain, Inc. All Rights Reserved.